

Algemeen beleidsplan asv Dronten 2021-2026

“Ambitieux, innovatief en maatschappelijk betrokken”



Inhoudsopgave

1	Inleiding.....	3
2	Kernwaarden	3
3	Organisatiestructuur	4
4	Beleidssterreinen	5
5	Voetbaltechnische zaken.....	5
6	Afdeling jeugdopleiding	11
7	Financiën.....	12
8	Commerciële commissie en sponsoring	12
9	Vrijwilligerszaken en activiteitencommissie.....	13
10	Scheidsrechters.....	14
11	Accommodatie & Beheer	14
12	Medische zaken	15
13	De groene gids	15
	Tot slot	15

1 Inleiding

De basisdoelstelling van voetbalclub asv Dronten is de leden van de club plezier te laten beleven aan het uitoefenen van de voetbalsport. Voor veel leden is het beleven van sportplezier direct gekoppeld aan het behalen van een zo goed mogelijke sportprestatie. Wij geloven dat plezier, leren en onze ambitie om te presteren hand in hand gaat met elkaar. Asv Dronten wil een professionele amateurclub zijn die de zaken organisatorisch en financieel op een kwalitatief goede wijze op orde heeft. We besturen door middel van een duidelijke visie, kernwaarden en helder beleid, verwoord in dit beleidsplan. Het beleidsplan bestrijkt de periode van 2021 tot en met 2026.

2 Kernwaarden

De onderstaande vijf kernwaarden van asv Dronten zijn de basisprincipes / uitgangspunten van onze vereniging en geven aan hoe wij ons willen profileren, zowel intern als extern. In alles wat we doen, zijn deze waarden leidend. Zij vormen het DNA van onze club.

De kernwaarden van asv Dronten:

Ambitieux	Gericht op groei, prestaties en ontwikkeling
Innovatief	We staan open voor nieuwe ideeën en nieuwe inzichten
Maatschappelijk betrokken	Wij zijn trots op Dronten en leveren als regioclub een bijdrage
Duurzaam	Een consistent beleid en gestage groei in prestaties en aantal leden
Ontwikkelen	Leren en ontwikkelen leidt tot presteren

Ambitieux

Asv Dronten is een club die er toe wil doen. Niet alleen wat betreft spelplezier en lerend vermogen maar ook in het behalen van resultaten. Met onze selectieteams streven wij naar een zo hoog mogelijk niveau, wat reëel en haalbaar is. Asv Dronten ambieert een 1^e en 2^e elftal met een herkenbare (aanvallende) speelwijze. Wij streven naar 1^e en 2^e elftal op zo'n hoog mogelijk niveau voetbalt, maar voorwaardelijk is dat dit elftal voor het grootste deel bestaat uit eigen opgeleide spelers (minimaal 2 jaar in onze jeugd hebben gevoetbald).

Dit verwachten wij van onze selectieteams:

- het 1e elftal dient een stabiele 1e klasser te zijn
- het 2e elftal dient een stabiele reserve 1e klasser te zijn
- het 3e elftal dient een stabiele reserve 2e klasser te zijn
- Tussen het 3e elftal en de lagere elftallen willen wij een 4e elftal als een soort "tussenelftal" dat op 5e / 6e klasse niveau speelt.
- Vanaf seizoen 2022/2023 is het onze ambitie om deel te nemen aan een officiële O23 competitie (of vergelijkbaar concept) als verlengstuk van onze jeugdafdeling. Onder voorbehoud van haalbaarheid en ontwikkelingen vanuit de KNVB

Om tot goede resultaten te komen, hebben we goede trainers en begeleiders nodig. We werken zoveel mogelijk met gediplomeerde trainers en kundige leiders.

Innovatief

Asv Dronten wil graag leren en staat open voor nieuw ideeën of kansen die zich aandienen. Wij zoeken de samenwerking met andere sportverenigingen onder andere op het gebied van trainen, ontwikkelen en duurzame oplossingen. Op voetbalgebied zoeken we nieuwe trainingsmethodes en middelen om onze voetballers beter te kunnen ontwikkelen of de prestaties te verhogen.

Maatschappelijk betrokken

Asv Dronten draagt actief bij aan de samenleving. De vereniging biedt zowel leden als niet-leden de kans om zich verder te ontwikkelen. Tevens levert asv Dronten een bijdrage aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken. De vereniging werkt daarbij intensief samen met de gemeente, omliggende sportverenigingen, zorginstanties en het bedrijfsleven van de gemeente Dronten.

Duurzaam

Duurzaamheid betekent voor asv Dronten zo goed mogelijk gebruik maken van de subsidies als inzet voor een duurzame voetbalaccommodatie. Hierbij wordt gedacht aan het verlagen van de energiekosten (door gebruik van bijvoorbeeld zonnepanelen), duurzaam gebruik van de sportmaterialen en het aantrekken van financieringen als extra inkomsten voor duurzame maatregelen. Continuïteit is voor asv Dronten van groot belang. Als club zijn we gericht op de lange termijn waarbij we ons niet laten leiden door incidenten. Door te kiezen voor de lange termijn, realiseren wij

ons dat dit soms voor de korte termijn niet direct tot voldoening leidt. Daarnaast willen wij financiële continuïteit. Bestuursbesluiten worden dan ook gefundeerd genomen waarbij het nooit zo kan zijn dat er onverantwoorde, financiële beslissingen worden genomen waarmee een toekomstig bestuur in de moeilijkheden kan komen. We nemen dan ook alleen gecontroleerde, financiële risico's. Om de continuïteit en het voortbestaan van de club te garanderen, besteden we veel tijd en energie aan de jeugd. Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst. Belangrijke besluiten die binnen de club worden genomen, worden altijd getoetst aan de mogelijke consequenties voor de jeugd. Deze mogelijke consequenties hebben een belangrijke rol in de daadwerkelijke besluitvorming.

Ontwikkeling

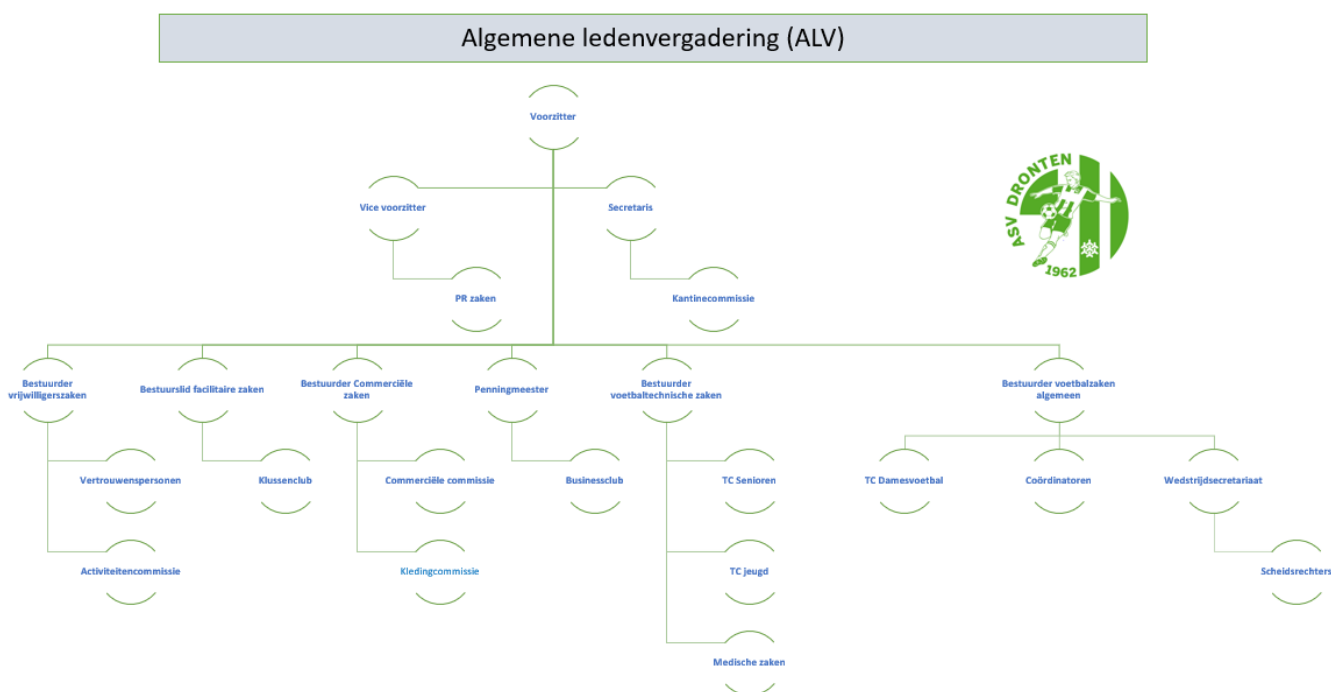
Voetballen kun je leren, daar ligt onze focus op. Wij willen een bijdrage leveren aan de spelvreugde van onze jeugd door middel van een goede opleiding, waarbij de ontwikkeling van spelprincipes en technische vaardigheden centraal staan. Ontwikkeling van vaardigheden zal een positieve bijdrage leveren aan het voetbalplezier. Wij zien het als onze verantwoordelijkheid om een professioneel sportklimaat te creëren waarin onze voetballers zo goed mogelijk kunnen renderen en zichzelf ontwikkelen. In de onderbouw richten wij ons op 'gelijke kansen'. Dit betekent zoveel mogelijk dezelfde oefenstof voor de gehele jeugd, spelprincipes en een eerlijk en transparant selectiebeleid. Ontwikkeling staat centraal met de overtuiging dat dit vanzelf leidt tot de gewenste resultaten. Bij het aantrekken van trainers en kaderleden proberen we hier zoveel mogelijk rekening mee te houden. We zien jeugdtrainers als opleiders en selecteren jeugdtrainers op het feit dat zij spelers beter kunnen maken, niet of zij ze tot een kampioensteam kunnen smeden. Uiteraard willen wij graag kampioenen binnen onze jeugdafdeling maar wel vanuit de juiste invalshoek.

3 Organisatiestructuur

Het bestuur bestaat uit (d.d. 02-2021):

- Voorzitter (Jan Bollemaat)
- Vice-voorzitter (vacature)
- Penningmeester (Harm Wierda)
- Secretaris (Anja Hagenbeek)
- Voetbaltechnische zaken (Dimitri van der Pouw)
- Voetbalzaken algemeen (Ramazan Bolat)
- Commerciële zaken (John van der Wel)
- Facilitaire zaken (Harry Breukelman)
- Vrijwilligers zaken (Alexandra de Bakker)

Organogram organisatiestructuur van asv Dronten.



4 **Beleidsterreinen**

Asv Dronten kent diverse terreinen waarop beleid is gemaakt. Dit zijn de beleidsterreinen:

1. Voetbaltechnische Zaken
2. Jeugd
3. Financiën
4. Sponsoring
5. Public Relations (PR)
6. Activiteiten (AC)
7. Scheidsrechters
8. Accommodatie & beheer
9. Medische zaken

Onderstaand is het beleid per beleidsterrein weergegeven.

5 **Voetbaltechnische zaken**

Het voetbaltechnisch beleidsplan beoogt op structurele wijze inzicht te geven in de organisatie van de club asv Dronten. Het is namelijk een vervolg op het voorafgaande beleidsplan 2007-2012. Het dient wederom een schriftelijke invulling te zijn van de wijze, waarop we inhoud willen geven aan de geactualiseerde doelstellingen. De doelstellingen in het vermelde vorige beleidsplan zijn voor een (groot) gedeelte behaald, waarmee het dus aan de verwachtingen heeft voldaan. Het 1e speelt momenteel (2020/2021) in de 2e klasse, waarbij wordt gestreefd naar meer dan handhaving, terwijl het 2e in de (reserve) 1e klasse speelt. Ook spelen meerdere (helaas nog niet voldoende) jeugdteams op het gewenste niveau.

We proberen dit plan een hulpmiddel te laten zijn voor iedereen die betrokken is bij asv Dronten. Het plan geeft enerzijds de keuzes weer, die de vereniging gemaakt heeft. Keuzes waar iedereen zich aan zal moeten houden om de gezamenlijke doelen te kunnen bereiken. Anderzijds geeft het plan handvaten voor trainers, leiders, spelers, etc. ter ondersteuning van de door hen uit te voeren taken.

Tot slot geeft het plan een omschrijving van de taken van de diverse (voetbaltechnische) functionarissen die binnen asv Dronten actief zijn. Dit maakt voor iedereen duidelijk waar bevoegdheden / verantwoordelijkheden binnen de vereniging liggen en waar men met de verschillende vragen terecht kan.

In zeer grote lijnen houdt e.e.a. het volgende in:

- ✓ Het verbeteren van de individuele voetballer
- ✓ Het verbeteren van de teamprestatie
- ✓ Maar vooral voor senioren, junioren én pupillen; spelvreugde!

Hoofddoelstelling

Binnen asv Dronten voetbaltechnisch verbetering creëren en waarborgen met behulp van een voetbaltechnisch beleidsplan.

Subdoelstellingen

De subdoelstellingen (A t/m F) van asv Dronten zijn:

A. Prestaties jeugdteams verbeteren, zodat de prestatie elftallen van de jeugd binnen 5 jaar op divisie niveau komen te voetballen

Prestaties jeugdteams verbeteren, zodat de selectie elftallen bovenbouw van de jeugd binnen 5 jaar in de divisie klasse komen te voetballen. Dit met als doel om zoveel mogelijk goed spelers door te laten stromen naar de senioren, waarbij we streven naar een eerste elftal met zoveel mogelijk eigen opgeleide spelers.

Om dit te bereiken zal er aan een aantal voorwaarden moeten worden voldaan.

• Geschikte trainers vinden voor de prestatie elftallen

Om de prestatie van de jeugdteams te verbeteren, dient elk elftal een geschikte trainer te hebben. Een trainer voor de O8 t/m O10 moet voldoen aan de volgende eisen:

- ✓ Moet zelf in een prestatie-elftal voetballen of gevoetbald hebben

- ✓ Deelnemen aan de door de vereniging georganiseerde trainingsavonden

Een trainer voor de selectieteams bovenbouw liefst in bezit van trainersdiploma T.C. 3 of de trainer moet enkele jaren ervaring hebben als voetballer bij een 1e selectie van een vereniging die minimaal 2e klasse heeft gevoetbald.

Enige jaren ervaring als jeugdtrainer bij een selectie- elftal van een andere vereniging is ook voldoende.

- **Zorgvuldig selectie beleid van spelers**
- **Leerplan per leeftijdscategorie**

Het is belangrijk dat trainers en begeleiders een zo goed mogelijk beeld te krijgen van de ontwikkelbehoefte per individuele jeugdspeler. Een leerplan per leeftijdscategorie zou hierbij als een praktisch hulpmiddel kunnen dienen. Een leerplan geeft een goed beeld van de ontwikkelcurve van een jeugdspeler. Ook hier geldt dat men de prestaties van de trainer beter kan evalueren.

- **Begeleiding bij trainers**

Bij een geschikte trainer horen natuurlijk ook geschikte leiders die de trainer helpen en tevens aanspreekpunt voor ouders en jeugdspelers zijn.

- **Begeleiding jeugdtrainers**

Om een goede lijn in de jeugdopleiding te krijgen en trainers te helpen moeten de trainers goed begeleid worden door het Technisch Hart. Deze commissie is verantwoordelijk zijn voor de gehele jeugdopleiding van asv Dronten.

B. 1e t/m 3e elftallen moeten prestatiegericht zijn, met de volgende ambities:

- ✓ 2x per week trainen
- ✓ 1e elftal: 1e klasse niveau
- ✓ 2e elftal: Hoofdklasse reserve niveau
- ✓ 1e t/m 3e elftallen moeten prestatiegericht zijn

Om de eerste drie elftallen van de vereniging prestatiegericht te houden is voor een groot deel afhankelijk van de jeugd die ieder jaar doorstroomt naar de senioren. Om die reden wordt ook deelname aan een O23 competitie onderzocht. Dit elftal is het verlengstuk van onze jeugdafdeling. Er zijn een aantal punten die er voor kunnen zorgen dat we prestatie-elftallen krijgen en houden:

Prestatie jeugdspelers verbeteren

- Overgang van de jeugd naar senioren verbeteren . Denk hierbij aan het handhaven van team onder de 21 en/of opzet deelname aan O23 competitie. Bij dit team kunnen de aankomende senioren alvast wennen aan de senioren. Spelers die komend seizoen overgaan naar de senioren, kunnen alvast met het eerste of tweede meetraineren. Spelers die deze overstap maken moeten goed begeleid worden in de eerste twee seizoenen bij de senioren.
- Vakkundige trainers; voor de eerste drie selecties moeten vakkundige trainers voor de groep staan. Denk hierbij aan trainers die echt binnen de vereniging passen en minimaal in het bezit zijn van het trainersdiploma T.C. 2 of T.C. 3.
- Trainen bij andere verenigingen; om er voor te zorgen dat een studerende jeugdspeler aansluiting bij zijn trainingsgroep houdt, moet er voor deze spelers de mogelijkheid geboden worden om bij een andere vereniging van gelijk niveau één maal in de week te trainen.

C. Behouden van senioren elftallen.

We hebben sinds het seizoen 2020 / 2021 weer zeven senioren elftallen. Een doelstelling is om minimaal zeven senioren elftallen te behouden. Hoe meer leden een vereniging heeft, hoe sterker de club is.

De volgende punten moeten helpen om deze subdoelstelling te bereiken:

- Voorkomen dat jeugdleden stoppen met voetballen wegens werk op zaterdag. Een van de huidige regels van de vereniging is dat een jeugdspeler in een jeugdteam moet voetballen en niet bij de senioren. Indien een speler niet naar de O18-O19-jeugd wil doorstromen (i.v.m. werk op zaterdag) dan deze speler bij uitzondering door laten schuiven naar lagere seniorenelftallen. Doelstelling blijft om jeugdspelers in de jeugd te laten spelen en niet in de senioren.

- Trainer lagere senioren; er ligt een groot verschil in het trainen van selectie teams en niet selectie teams. Dit geldt ook voor de manier van training geven. Daarom is het belangrijk, dat er een voor de recreatieve voetballers een geschikte trainer voor de groep staat die juist het plezier van de jongens in voetbal weet te behouden.
- O18-O19-jeugd spelers laten wennen aan de senioren teams; om alle spelers die het naderende seizoen over moeten te laten wennen aan de senioren, moet het mogelijk zijn de wat mindere voetballer te laten meespelen met een lager senioren elftal (na de winterstop).
- Begeleiding van jeugdspeler; voor de leiders en spelers van de lagere elftallen is de taak weggelegd om de jeugdspeler goed te begeleiden, zodat de spelers zich snel op zijn plaats voelt binnen de groep.
- Benaderen gestopte spelers; gestopte speler halverwege het seizoen opnieuw benaderen om weer te gaan voetballen. Vaak mist een speler na een aantal maanden het spelletje.

D. Deelname aan de O18 en O23 (of O21) competitie

Deelname aan de O23 competitie moet de doorstroming van de jeugd naar de senioren soepeler laten verlopen. Als vereniging bieden wij hiermee meer perspectief aan de jeugd om in een interessante competitie te voetballen en de doorstroom naar het 1^e elftal te bevorderen. Indien blijkt dat de O21 competitie beter aansluit bij onze doelstelling kan dat als alternatief worden gezien. De ontwikkeling van andere competities, aangeboden door de KNVB, worden nauwlettend in de gaten gehouden.

E. 4e elftal op een hoger niveau laten voetballen, zodat jongeren een betere aansluiting krijgen bij het 3e elftal.

Het niveau van het 4e tal moet omhoog. Dit gaan we bereiken door jeugdige spelers die net de aansluiting missen met de 3e selectie in dit team te laten voetballen. Door deze spelers met elkaar in combinatie met ervaren spelers te laten voetballen, hopen we dat het niveau van de jeugdige spelers te verbeteren zodat zij in de toekomst van waarde kunnen zijn voor de selectie elftallen. Dit team blijft een recreatief team en zal de mogelijkheid hebben om 1x per week te blijven trainen met de lagere elftallen.

F. Met minimaal 2 teams deelnemen aan de 35+ en 45+

Sinds jaren kent de KNVB een 35+ en 45+ competitie.

De ervaringen in de afgelopen seizoenen waren uiterst positief. Het brengt leden die ouder zijn dan 35 en niet meer in de reguliere competitie willen spelen, een mooie uitdaging om toch te blijven voetballen en betrokken te zijn bij asv Dronten.

TC (Technische Commissie) senioren

De technische commissie senioren van asv Dronten is verantwoordelijk voor het 1^e en 2^e elftal en heeft de volgende taken:

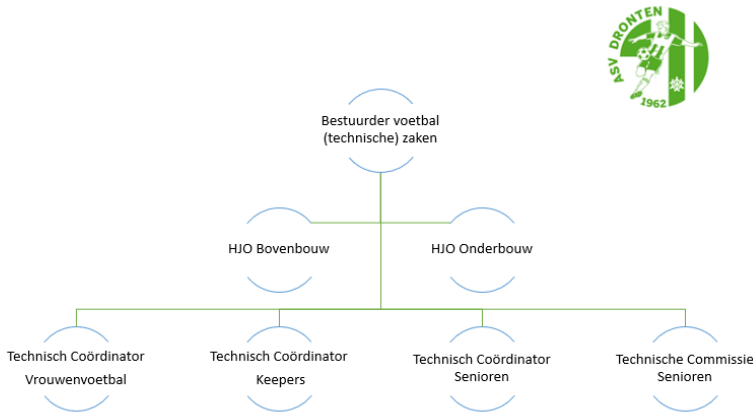
Verantwoordelijk voor het samenstellen van de selectie voor het 1^e en 2^e elftal (conform uitgestippeld beleid)

- Scouting van spelers
- Voert voortgangsgesprekken met staf, trainers en spelers
- Een verantwoorde en doelmatige inpassing van de jeugd bij de senioren
- Adviseert bestuur over het aanstellen van trainers en staf
- Uitvoering geven aan het technisch beleidsplan
- Is vertegenwoordigd in het Technisch Hart

Technisch Hart

Het Technisch Hart is een commissie, die is ingesteld om het voetbaltechnische deel van de vereniging zo optimaal mogelijk te laten functioneren. Dit betekent, dat deze commissie beleid ontwikkelt op voetbaltechnisch vlak voor de gehele vereniging, dus voor zowel senioren als jeugd. Hierbij staat de individuele ontwikkeling van iedere speler centraal, evenals de teamprestatie. In de jeugd gaat ontwikkeling en spelvreugde boven presteren. Uiteindelijk geloven wij erin dat de focus op ontwikkeling leidt tot prestatie.

De organisatiestructuur van het Technische Hart ziet er als volgt uit:



Doelstelling

De commissie heeft als doel het voetbaltechnisch peil van de diverse elftallen te verhogen, door:

- De aansluiting van de diverse elftallen te verbeteren
- Een goede coördinatie na te streven tussen het (technisch) kader en de spelers
- Continuïteit en uniformiteit in de werkwijze te creëren
- Een verantwoorde en doelmatige inpassing van de jeugd bij de senioren te realiseren
- Advisering aan het bestuur m.b.t. het aanstellen van de juiste trainers bij alle teams
- Uitvoering te geven aan het technisch beleidsplan
- Advisering aan het bestuur en alle commissies m.b.t. toekomstvisie en technisch beleid, samenstelling, verantwoordelijkheden en werkwijze

Onderstaande opsomming geeft een weergave van de taken en verantwoordelijkheden van de commissie VTZ binnen de opleiding van voetballer(s).

Voor alles geldt vanzelfsprekend dat men zich actief conformeert aan het geldende voetbalbeleid van asv Dronten. Van de genoemde kaderleden wordt verwacht dat zij gemotiveerd zijn om op constructieve wijze te communiceren en bereid zijn het beleid uit te voeren en verder te ontwikkelen in termen van kwaliteit, plezier en prestatie. De belangrijkste taken van het Technisch Hart zijn: uitvoeren, bewaken en verbeteren van het technisch beleidsplan.

Samenstelling Technisch Hart

Voorzitter (Bestuurder Voetbaltechnische zaken/Hoofd Jeugdopleiding)

- Zorgt voor structuur en opvolging van het beleid
- Vertegenwoordigt de commissie tijdens vergaderingen met het bestuur
- Is (mede)verantwoordelijk voor beheren, communiceren, ontwikkelen, controleren en evalueren van het opleidingsplan (in nauwe samenwerking met Technisch Hart)
- Is (mede)verantwoordelijk voor behandeling van ingekomen ideeën, vragen en opmerkingen ten aanzien van het opleidingsplan
- Stimuleert en ondersteunt bij de uitvoering van het opleidingsplan
- Bewaakt de kwaliteit van de uitvoering van het opleidingsplan, rapporteert hierover aan het Technisch Hart en adviseert ten aanzien van door te voeren verbeteringen
- Uitdragen van en de zorg over de uitvoering van het technisch opleidingsplan binnen de selectiegroep (1e- , 2e-elftal, 3e-elftal en O21) zoals oorspronkelijk is vastgelegd.
- Bij afwijking spreekt hij de kaderleden aan en bespreekt corrigerende maatregelen
- Is verantwoordelijk voor de indeling van de prestatieteams 1e t/m 3e elftal en onder 23

- Is voorzitter van diverse subcommissies, waaronder het trainersoverleg
- Is (mede)verantwoordelijk voor werving en begeleiding van de teambegeleiding

Hoofd jeugdopleiding (HJO onderbouw en bovenbouw)

- Bij voorkeur in bezit van KNVB-diploma HO B', heeft aantoonbaar ruime ervaring met het trainen van jeugdteams in diverse leeftijdscategorieën en heeft aantoonbare ervaring met jeugdprestatievoetbal
- Stuurt, begeleidt, stimuleert en corrigeert de jeugdtrainers van prestatie- én recreatieteams
- Vertaalt zijn of haar visie op jeugdvoetbal naar uitvoerbaar technisch beleid
- Volgt in ruime mate de trainingen en wedstrijden
- Eindverantwoordelijk voor de samenstelling van de jeugdteams
- Uitdragen van en de zorg over de uitvoering van het technisch opleidingsplan binnen de jeugdafdeling zoals oorspronkelijk is vastgelegd. Bij geconstateerde afwijking spreekt hij/zij de kaderleden hierop aan en bespreekt met hen corrigerende maatregelen
- Heeft als belangrijke doelstelling om zoveel mogelijk jeugdspelers door te laten stromen naar het 1^e elftal (HJO bovenbouw)

Technisch coördinator keepers

- Is (mede)verantwoordelijk voor de indeling van de keepers in de verschillende teams
- Is (mede)verantwoordelijk voor werving en begeleiding van de teambegeleiding
- Verzorgt de communicatie en pleegt overleg met de trainer(s) en begeleiders
- Is voorzitter van de vergaderingen van de leiders en trainers

Technisch coördinator vrouwen

- Uitdragen van en zorg over de uitvoering van het technisch beleid vrouwenvoetbal
- Is (mede)verantwoordelijk voor werving en begeleiding van de teambegeleiding
- Verzorgt de communicatie en pleegt overleg met de trainer(s) en begeleiders
- Is voorzitter van de vergaderingen van de leiders en trainers

Coördinator organisatorische zaken senioren

- Is verantwoordelijk voor alle senioren teams, vanaf het 3^e elftal (dus uitgezonderd 1^e, 2^e, O23).
- Uitdragen van en zorg over de uitvoering van het technisch beleid binnen de recreatieve seniorenafdeling (leiders vanaf het 4^e elftal), waar nodig hierop bijsturen
- Is (mede)verantwoordelijk voor werving en begeleiding van de teambegeleiding
- Is voorzitter van de vergadering van de leiders en trainer(s)
- Zorgt dat er verslaglegging plaatsvindt van de vergadering
- Is verantwoordelijk voor de indeling van de recreatieve senioren teams

Coördinatoren (taken en verantwoordelijkheden)

Coördinator organisatorische zaken O19 t/m O17

- Is verantwoordelijk voor alle teams binnen hun leeftijdscategorie (behalve de samenstelling van het selectieteam)
- Is (mede)verantwoordelijk voor de indeling van de teams
- Is (mede)verantwoordelijk voor werving en begeleiding van de teambegeleiding
- Verzorgt de communicatie en pleegt overleg met de trainer(s) en begeleiders
- Is voorzitter van de vergaderingen van de leiders en trainers

Coördinator organisatorische zaken breedtesport O16 t/m O15

- Is verantwoordelijk voor alle teams binnen hun leeftijdscategorie (behalve de samenstelling van het selectieteam)
- Is (mede)verantwoordelijk voor de indeling van de teams
- Is (mede)verantwoordelijk voor werving en begeleiding van de teambegeleiding
- Verzorgt de communicatie en pleegt overleg met de trainer(s) en begeleiders
- Is voorzitter van de vergaderingen van de leiders en trainers

Coördinator organisatorische zaken breedtesport O14 t/m O13

- Is verantwoordelijk voor alle teams binnen hun leeftijdscategorie (behalve de samenstelling van het selectieteam)
- Is (mede)verantwoordelijk voor de indeling van de teams

- Is (mede)verantwoordelijk voor werving en begeleiding van de teambegeleiding
- Verzorgt de communicatie en pleegt overleg met de trainer(s) en begeleiders
- Is voorzitter van de vergaderingen van de leiders en trainers

Coördinator O12 en O11 pupillen

- Is verantwoordelijk voor alle teams binnen hun leeftijdscategorie
- Is (mede)verantwoordelijk voor de indeling van de teams binnen hun leeftijdscategorie, met als basis het beleid 'gelijke kansen' beleid
- Is (mede)verantwoordelijk voor werving en begeleiding van de teambegeleiding
- Verzorgt de communicatie en pleegt overleg met de trainer(s) en begeleiders binnen hun leeftijdscategorie en verantwoordelijk voor de vastlegging hiervan

Coördinator O10, O9 en O8 pupillen

- Is verantwoordelijk voor alle teams binnen hun leeftijdscategorie, met als basis het beleid 'gelijke kansen' beleid
- Is (mede)verantwoordelijk voor de indeling van de teams binnen hun leeftijdscategorie
- Is (mede)verantwoordelijk voor werving en begeleiding van de teambegeleiding
- Verzorgt de communicatie en pleegt overleg met de trainer(s) en begeleiders binnen hun leeftijdscategorie en verantwoordelijk voor de vastlegging hiervan

Coördinator "Groentjes" O6- en O5 pupillen

- Is (mede)verantwoordelijk voor de indeling van de teams als de 'groentjes' overstappen naar competitie in teamverband (de volgende leeftijdscategorie), met als basis het 'gelijke kansen' beleid
- Is (mede)verantwoordelijk voor werving en begeleiding van de teambegeleiding
- Verzorgt de communicatie en pleegt overleg met de trainer(s) en begeleiders binnen hun leeftijdscategorie en verantwoordelijk voor de vastlegging hiervan

Coördinator MO

- Is verantwoordelijk voor alle teams binnen hun leeftijdscategorie
- Is (mede)verantwoordelijk voor de indeling van de teams binnen hun leeftijdscategorie
- Is (mede)verantwoordelijk voor werving en begeleiding van de teambegeleiding
- Verzorgt de communicatie en pleegt overleg met de trainer(s) en begeleiders binnen hun leeftijdscategorie en verantwoordelijk voor de vastlegging hiervan

Technisch Hart vergadert periodiek. De overlegstructuur voor wat betreft de voetbaltechnische zaken zoals trainers overleg, indeling elftallen etc. is opgenomen in het technische jaarrooster.

Activiteiten georganiseerd door Technisch Hart:

Interne opleiding

Een belangrijke verantwoordelijkheid van het Technisch Hart is om trainers binnen asv Dronten goed op te leiden. Dit kan door cursussen maar ook via het organiseren van voorbeeldtrainingen voor alle leeftijdscategorieën.

Selectietrainers van de O19, O18, O17, O16 en O15 junioren, evenals de O12, O11, O10, O9 en O8 pupillentrainers zullen voorbeeldtrainingen gaan geven. Na afloop volgt een discussie over het verloop van de training.

Cursussen voor trainers

Binnen asv Dronten moet iedere trainer de mogelijkheid geboden worden om een cursus bij de KNVB te volgen. Deze cursussen moeten gestimuleerd worden om de kwaliteit van de trainers te verbeteren.

Eventuele kosten voor cursussen worden betaald door de vereniging. Hieraan wordt dan wel de voorwaarde verbonden dat de trainer nog minimaal drie contract jaren verbonden blijft aan asv Dronten als trainer. De exacte tijdsduur is te bepalen door het hoofdbestuur. Bij een eventueel eerder vertrek wordt een kostenvergoeding bepaald door het hoofdbestuur.

Informatie avonden voor trainers en leiders

Het Technisch Hart gaat informatieavonden organiseren voor trainers en leiders over de visie van asv Dronten. Wat vindt asv Dronten belangrijk, welke voetbalstijl vindt asv Dronten belangrijk. Het moet avonden zijn, waarin leiders en trainers met elkaar kunnen discussiëren over voetbal.

Wedstrijden analyseren

Het is van belang dat trainers wedstrijden kunnen analyseren, ontwikkelpotentieel uit de wedstrijden kunnen halen, en op basis daarvan trainingen samenstellen. VTZ gaat samen met trainers van alle leeftijdscategorieën wedstrijden bekijken van voornamelijk de A, B en C. Na afloop van de wedstrijd wordt er een discussie gehouden over de speelstijl, wat ging er goed en wat ging er fout. Ook wordt er gediscussieerd over het vervolg. Welke training ga je nu volgende week toepassen na wat je zaterdag hebt gezien..

6 Afdeling jeugdopleiding

Het doel van het jeugdopleiding is zorgdragen dat alle jeugdleden op een zo prettige mogelijke wijze hun hobby kunnen uitvoeren bij asv Dronten met daarbij een juiste balans tussen plezier, leren en presteren.

De kerntaken van het jeugdopleiding zijn:

- ✓ Werven en selecteren van goede en kundige trainers en leiders voor de jeugdteams
- ✓ Teamleiding informeren over jeugdbeleid, leerplan en gebruik van Rinus en speler volgsysteem
- ✓ De jeugdteams indelen op leeftijd en kwaliteit in samenwerking met de VTZ
- ✓ Organiseren van diverse (neven)activiteiten, zoals beschreven in de Lokale Opleiding
- ✓ Een correcte administratie voeren van kledinguitgifte en -inname
- ✓ Een luisterend oor voor jeugdvrijwilligers / jeugd / ouders om te kunnen anticiperen op veranderingen of op te treden bij conflicten.

In Flevoland wordt gesproken over groei de komende jaren wat asv Dronten ten goede kan komen. De jeugdopleiding wil het jeugdledenbestand zo goed mogelijk op peil houden om groei binnen asv Dronten op een acceptabel niveau te houden en zo te kunnen blijven selecteren in elke leeftijdsklasse. Daarbij is het belangrijk om de jeugdselectieteams op hoofdklasse klas niveau te houden om zo een goede aansluiting te krijgen bij de overstap naar senioren prestatie teams.

De komende 5 jaar zal de jeugdopleiding zich verder inzetten om het meisjesvoetbal voor asv Dronten met behulp van het "gelijke Kansen" project. Er zal gestreefd worden naar een groei van het meisjes voetbal. Meisjes zullen in de pupillen tussen de jongens blijven voetballen. Vanaf de O13 gaat asv Dronten starten met MO teams. Doelstelling is om minimaal in de leeftijd O13, O15 en O17 twee meisjesteams te krijgen. Meisjes die tussen de jongens willen blijven voetballen, kunnen dit tot en met de O16 leeftijd blijven doen. Het vrouwen 2 team zal als opleidingsteam moeten gaan fungeren voor het Vrouwen 1 team. Het selectiebeleid bij de meisjes/vrouwen is hier ook hetzelfde als dat bij de jongens/heren.

Daarnaast wil de jeugdopleiding minder verloop van junioren, speciaal in de categorie O15 t/m O18 Het aantrekken van gekwalificeerde trainers en leiders blijft van groot belang de komende jaren. Om de doelen voor de komende 5 jaar te kunnen realiseren, heeft de jeugdopleiding budgetten nodig voor:

- Het aantrekken van meer gekwalificeerde trainers voor zowel selectieteams als 2e teams als ze prestatie gericht zijn
- Trainingsmaterialen voor ieder team en niet meer gedeelde materialen (hoedjes, ballen en hesjes)
- Reservering voor nieuwe kleding circa 2023-2025.

De jeugdopleiding bestaat uit een Hoofd Jeugdopleiding (HJO) bovenbouw en onderbouw, Technisch Coördinatoren en de Coördinatoren Organisatorische zaken.

7 Financiën

Een belangrijke doelstelling van asv Dronten is dat zij een financieel gezonde vereniging wil zijn (continuïteit is één van de vijf kernwaarden van asv Dronten). Dit betekent dat de tering naar de nering wordt gezet. Er worden geen onverantwoorde risico's genomen. Gelet op de huidige economische situatie, waardoor sponsoring door derden (bedrijven) onder druk staat, en de te verwachten krimp (met als mogelijk gevolg een daling van het aantal leden) zal het moeilijk worden om financieel gezond te blijven.

De hoogte van de contributies zullen echter zo laag mogelijk worden gehouden.

De financiën worden beheerd door de penningmeester van asv Dronten. Hij richt zich op:

- ✓ Het opstellen van een sluitende begroting
- ✓ Het verrichten, bewaken en administreren van alle betalingen en ontvangsten
- ✓ Het opstellen van een winst- en verliesrekening en een balans.
- ✓ Het zorgen voor voldoende reserveringen voor vervanging kunstgrasvelden etc.

De penningmeester maakt deel uit van het dagelijks bestuur van het hoofdbestuur. Periodiek (maandelijks) wordt het dagelijks bestuur op de hoogte gehouden van de actuele financiële situatie. Een kascommissie controleert jaarlijks de boeken.

De komende 5 jaar wil asv Dronten haar financiële positie verbeteren door het verder aflossen van de lening op het huidige clubgebouw. Daarnaast wordt gestreefd om 25% van de jaarbegroting aan liquide middelen te bezitten. Om asv Dronten financieel gezond te houden is sponsoring zeer belangrijk. Een actieve sponsorcommissie is derhalve onontbeerlijk.

8 Commerciële commissie en sponsoring

De commerciële commissie van asv Dronten heeft als doel het aantrekken van sponsors waardoor er zoveel mogelijk sponsorgeld wordt binnengehaald. Daarnaast is de sponsorcommissie gericht op het langdurig binden van bestaande sponsors aan de vereniging.

De kerntaken van de sponsorcommissie zijn gericht op:

- ✓ Sponsorwerving- en binding
- ✓ Coördineren van shirtsponsorship plus het helpen zoeken van sponsors in dezen
- ✓ Zorgdragen voor voldoende balsponsors en bordponsors
- ✓ Het actief innen van sponsorgeld als sponsors niet betalen.

De komende jaren ziet de sponsorcommissie een tendens waarbij veel clubs en stichtingen steeds vaker een beroep op bedrijven gaan doen m.b.t. sponsoring. Voor asv Dronten zal het dus niet makkelijker worden om sponsors te werven. Daarnaast is er reeds een tendens dat er steeds meer grotere bedrijven buiten Dronten zijn gevestigd. Dat houdt in dat asv Dronten ook bedrijven buiten Dronten aan asv Dronten moet binden. Daarbij verwacht de sponsorcommissie dat bedrijven steeds vaker de rol van "business partner" verwachten van een club, oftewel; het bedrijf sponsort in de vorm van geld, producten of diensten en asv Dronten levert een wederdienst.

De focus voor de sponsorcommissie ligt de komende jaren op:

- Het behouden van bestaande sponsors, waarbij we gelukkig trouwe sponsors hebben
- Het bedenken en uitwerken van nieuwe sponsorconcepten (zoals Voetbal TV of gebruik maken van sociale media)
- Actief werven van nieuwe sponsors. Dit zal continue nodig zijn om minimaal op hetzelfde, geldelijke sponsorniveau te blijven

De sponsorcommissie bestaat uit 5 leden die periodiek bij elkaar komen (3x per jaar). Het is van belang om meer structuur te krijgen in de sponsorcommissie, onder andere gericht op het innen van sponsorgelden. Ook wil de sponsorcommissie gaan werken vanuit concrete doelstellingen. Een jaarlijkse groei van 5% van het sponsorgeld moet realistisch zijn. De sponsorcommissie wil de komende jaren de sponsors dan ook uitbreiden en nieuwe sponsormogelijkheden ontwikkelen. Ook gaat de sponsorcommissie de leden van asv Dronten er nadrukkelijker op wijzen dat sponsors het mede mogelijk maken dat zij kunnen voetballen. Oftewel: denk aan onze sponsors!

9 Vrijwilligerszaken en activiteitencommissie

Asv Dronten hanteert een actief PR-beleid waarbij de vereniging regelmatig en op een positieve wijze wordt uitgedragen in de breedste zin. Het is van belang dat een ieder die betrokken is bij asv Dronten tijdig beschikt over duidelijke en betrouwbare informatie.

De belangrijkste kerntaken van PR zijn in het algemeen:

- Onderhouden van contacten met diverse partijen op PR-gebied zoals media en sponsors, stakeholders en de interne organisatie.
- Communicatie via website, sociale media, digitale nieuwsbrief en tv kanalen.
- Archivering van informatie via onze archivaris (H. Engelvaart).

Onder andere factoren als accommodatie, sfeer, prestaties, mensen en communicatie bepalen de uitstraling van een vereniging. Hoe professioneler des te meer uitstraling heeft de vereniging. De visie van asv Dronten is dat in toenemende mate de uitstraling en de professionalisering van de club bepaald wordt door een actief PR beleid.

- A. De snelle ontwikkelingen in de laatste jaren op het gebied van websites en sociale media zullen door gaan. Vooral de jeugd communiceert veel via sociale media en daar zal asv Dronten rekening mee moeten gaan houden, waarbij de laatste trends gevolgd dienen te worden.
- B. Jeugdigen willen snel informatie kunnen vinden (als ze moeten zoeken, haken ze af). Door een transparante website en directe mailing blijven niet alleen leden, maar ook andere belangstellenden meer betrokken bij asv Dronten (denk aan onze volgers van het twitteraccount, Facebook en Instagram van asv Dronten)
- C. Door de digitalisering zal de hoeveelheid informatie nog meer toe nemen. Er zullen keuzes gemaakt moeten worden welke informatiesystemen gebruikt gaan worden en hoe alle informatie overzichtelijk kan worden gebruikt en eventueel kan worden bewaard (archivering). Een goede (centrale) archivering is van belang voor (nieuwe) vrijwilligers en op lange termijn voor leden die terug willen kijken. Direct archiveren kost de minste tijd.
- D. Door de toegenomen mogelijkheden vanwege de digitalisering ontstaan er meer mogelijkheden om als vereniging naar buiten te treden (denk bijvoorbeeld aan sponsoring) en daardoor meer uitstraling te krijgen. Er zullen meer contacten moeten komen tussen een PR- / webteam en de diverse commissies van asv Dronten om hier PR-matig meer voordeel uit te halen.

De focus voor PR ligt de komende jaren op:

- Het vernieuwen van hulpmiddelen voor communicatie en het beter gebruiken ervan. Denk aan de ontwikkeling sociale media, met GIF en Promo filmpjes. De optimalisering van de huidige website.
- Commerciële commissie, maar ook andere commissies, maken meer gebruik van PR (denk bijvoorbeeld aan spotjes op TV in kantine of nieuws/berichten van hoofdsponsors via website).
- Een beter beeld krijgen van de volgers van de website van asv Dronten en van de sociale media van asv Dronten om beter en op maat nieuws te verstrekken (analyse).
- Opbouwen van een centraal archief (het liefst via internet) waarbij er een open en een gesloten deel gemaakt wordt.
- Actiever de pers zoeken. Bijvoorbeeld: actuele foto's van 1e selectie aan de kranten mailen, bijdrages aan de Drontenaar, de Stentor, de Flevopost en Omroep Flevoland opzoeken etc.
- Interviews met hoofdtrainer na (thuis)wedstrijden + video-opnamen.
- Samenstellen PR- / webteam waardoor meer personen met de gebruikte software kunnen werken (minder afhankelijk worden van een enkele persoon). Het webteam bestaat bij voorkeur uit 5 a 6 personen.
- Een professioneler ogend supportersblaadje, liefst in kleur. Hiervoor is een goede kleurenprinter nodig of dit moet via offset worden geregeld. Meer rechtstreeks contact binnen asv Dronten door meer mail te gebruiken en de digitale nieuwsbrief.
- Aan het begin van het seizoen komen met een presentatiegids voor leden en sponsors.

10 Scheidsrechters

Asv Dronten beschikt over een scheidsrechterscommissie die alle zaken rondom scheidsrechters regelt. Het doel van de scheidsrechterscommissie is dat alle geplande thuiswedstrijden van asv Dronten door een bevoegde scheidsrechter of wedstrijdbegeleider op een zo sportief en correct mogelijke wijze worden geleid. Daarbij wil de scheidsrechterscommissie dan ook dat aangestelde scheidsrechters deel hebben genomen aan de door hen aangeboden cursus en deze op een juiste manier hebben afgesloten.

De kerntaak van de scheidsrechterscommissie is om de geplande thuiswedstrijden wekelijks te voorzien van een bevoegde scheidsrechter. Binnen asv Dronten worden de pupillen veelal begeleid of gefloten door de spelers van de O14 – O15. Voor de spelers van de O14 en O15 organiseert asv Dronten om de 2 jaar (soms jaarlijks) een scheidsrechtercursus. De spelers van de O19, O17, O16 en O15 junioren fluiten ook de pupillen en de O13-jeugd. Voor de junioren hebben we een groep van vaste scheidsrechters die deze wedstrijden fluiten.

Naast het regelen van scheidsrechters voor wedstrijden is de scheidsrechterscommissie tevens verantwoordelijk voor het op peil houden kennis over de spelregels. Voor de toekomst zal het steeds lastiger worden om vrijwilligers te vinden die als scheidsrechter willen fungeren. Om die reden wil de scheidsrechterscommissie binnen de club zoveel mogelijk mensen enthousiast maken om als scheidsrechter en spelbegeleider op te treden.

Voor de komende 5 jaar zal het opleiden (bijbehorende cursus aanbieden in samenwerking met de KNVB) en het begeleiden van zowel jeugd- als seniorenscheidsrechters van groot belang zijn om een tekort in scheidsrechters te voorkomen. Om dit te kunnen realiseren, is een breed draagvlak binnen de vereniging voor het opleiden van de toekomstige scheidsrechters nodig. Het bestuur heeft daarin een belangrijke rol en zal, samen met de scheidsrechterscommissie, frequent de urgentie van het werven van scheidsrechters aan de orde moeten stellen. De scheidsrechterscommissie bestaat uit drie personen waarvan één persoon (wedstrijdsecretaris) direct verantwoordelijk is namens het hoofdbestuur als wedstrijdcoördinator.

Streven is het behalen van een KNVB ARAG Fairplay certificering, om zo een professioneel scheidsrechtersbeleid te voeren.

11 Accommodatie & Beheer

Asv Dronten hecht veel waarde aan goede speelomstandigheden waardoor leden prettig kunnen voetballen. Een belangrijk doel is dan ook dat elk team tijdens de training beschikt over een bespeelbaar trainingsveld (of een gedeelte daarvan) en over een kleedlokaal met douche dat aan de hygiëne- en veiligheidseisen voldoet. Er moeten voldoende, goede trainingsmaterialen beschikbaar zijn. Voor de wedstrijd moet een team kunnen beschikken over een goed bespeelbaar veld met een schoon kleedlokaal en een goede wedstrijdbal.

De lokale overheid zal waarschijnlijk aansturen op meer centralisering en misschien wel fusies. Als club moeten wij proberen de regie in handen te houden. Dus zullen wij op zoek moeten naar vormen van samenwerking. Onze accommodatie moet dan up-to-date zijn zodat dit een stimulerende werking heeft op mensen om lid van onze club te worden en te blijven. Ook moeten wij proberen om onze accommodatie activiteiten geschikt te houden voor activiteiten waardoor het multifunctioneel karakter blijft houden.

De kerntaken gericht op accommodatie & beheer zijn:

- ✓ Het zorgen voor kwalitatief goede ballen en materiaal voor trainingen en wedstrijden
- ✓ Overleg met de gemeente over onderhoud van de velden
- ✓ Overleg met en aansturing van vrijwilligers binnen de club voor het onderhoud dat in eigen beheer uitgevoerd wordt
- ✓ Regulier overleg met de beheerder van de kantine over lopende zaken. Bij de kantinebeheerder worden zaken namelijk als eerste gemeld als deze niet op orde zijn.

Asv Dronten kent een Bestuurslid accommodatie & beheer. Daarnaast beschikt de club over vrijwilligers die helpen bij het onderhouden van het veld en de gebouwen. Het maaien en groot onderhoud van de velden wordt uitgevoerd door de firma Donker i.o.v. de gemeente. De focus m.b.t. accommodatie & beheer ligt op het op peil houden van de accommodatie en het verduurzamen van het sportpark. Mogelijke gewenste uitbreiding van de speelcapaciteit in de komende jaren wordt bekeken en afgewogen tegen de ledengroei.

12 Medische zaken

Het voorkomen van blessures en het goed begeleiden van spelers bij blessures is van groot belang. Asv Dronten kent een medische staf met medische professionals waaronder sportmassieurs, fysiotherapeuten en/of hersteltrainers. Zij zijn leidend op medisch gebied binnen asv Dronten en begeleiden spelers op medisch vlak bij blessures. Gezien het feit dat het steeds lastiger wordt om deze medici te vinden, zal asv Dronten telkens af moeten wegen welk budget zij vrij wil maken voor de medische staf.

Asv Dronten kent verzorgers die voor de medische begeleiding op twee avonden in de week aanwezig zijn. Wie er aanwezig zal zijn en wanneer, is bij de toegang tot de verzorgingsruimte opgehangen (incl. telefoonnummers voor afspraken). In eerste instantie is de verzorger verantwoordelijk voor de eerste twee selectie-elftallen en zal op de trainingsavonden van het 1e elftal aanwezig zijn. Ook is één van de verzorgers bij de wedstrijden van het 1e en 2e elftal aanwezig.

Voor jeugdspelers en senioren buiten de selectie 1e en 2e elftal geldt dat de trainer of leider van een elftal contact met de verzorger opneemt. In veel gevallen zal dit leiden tot een doorverwijzing naar een fysiotherapeut (uit de sponsorclub) voor verdere behandeling. De ziektekostenverzekeraar van de betreffende speler draagt zorg voor de kosten (of eigen kosten speler, indien niet meeverzekerd). Gaat een speler uit zichzelf naar een derde, dan dient hij de verzorger hiervan op de hoogte te brengen en contact te houden over het eventuele herstel. Om de verzorger goed zijn/haar werk te laten doen, beschikt asv Dronten over een verzorgingsruimte. Hierin staat een behandeltafel en zijn andere instrumenten aanwezig om de verzorging goed te kunnen verlenen aan spelers. De verzorger is "de baas" in de verzorgingsruimte. Tevens vult de verzorger de verschillende verzorgingstassen bij.

Asv Dronten beschikt ook over een professionele hersteltrainer, die zorg draagt voor een aangepaste herstel-(veld)training. Voor asv Dronten is dit waardevol. Ook in de toekomst wil asv Dronten graag over een hersteltrainer beschikken. De hersteltrainer is in 1e instantie gefocust op het 1e elftal. Ook spelers van de 2e selectie kunnen, als dat wenselijk is, een beroep op hem doen. Een speler kan echter niet zonder meer deelnemen aan de hersteltraining. Hiertoe dient eerst overleg plaats te vinden met de hersteltrainer en de betreffende trainer van het elftal waarin de speler speelt. In alle gevallen geldt: het 1e heeft voorrang boven het 2e.

Verzorger en hersteltrainer bepalen of iemand wel of niet aan een groepstraining of wedstrijd kan deelnemen met of na een blessure. Trainers bepalen dan of en waar een speler wordt ingezet. Verzorger en hersteltrainer kunnen hierbij advies geven. Het doel van wedstrijden hervatten dient altijd het belang van de individuele speler die na zijn blessure op zijn minst op zijn oude voetbalniveau moet komen. Het belang voor de elftallen en de club volgt dan vanzelf. Ook voor spelers buiten het 1e en 2e elftal kan er een beroep worden gedaan op een fysiotherapeut vanuit de sponsorclub. De kosten zijn voor de speler (ziekttekostenverzekering).

Naast de medische staf kent de vereniging een groep van vrijwilligers die zich via een door de vereniging geïnitieerde reanimatie- en AED cursus gediplomeerd hebben voor reanimeren. Deze cursus wordt jaarlijks / tweejaarlijks herhaald en opgefrist, zodat deze vrijwilligers qua kennis en vaardigheden op dit gebied up-to-date blijven. De vereniging hoopt hierbij m.b.t. een calamiteit op dit gebied optimale hulp ter plaatste te kunnen bieden. Tevens heeft de vereniging de beschikking over een AED apparaat die zich bevindt in de materiaalruimte. Vrijwilligers zijn opgeleid en bevoegd om de AED te bedienen.

13 De groene gids

De omgangsnormen binnen asv Dronten staan beschreven in de Groene Gids en is gepubliceerd op de website. Deze geldt als een addendum op dit beleidsplan. Hierin is ook de verplichting tot het overleggen van een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) beschreven voor iedere vrijwilliger die direct of indirect contact heeft met minderjarige of andere kwetsbaren. Je kunt de Groene Gids vinden via onderstaande link.

<https://www.asvdronten.nl/docs/de-groene-gids.pdf>

Tot slot

Asv Dronten hoopt en verwacht middels dit beleidsplan gericht sturing te kunnen geven aan de vereniging, nu en in de komende jaren. Het plan moet bijdragen aan het feit dat al onze leden met veel plezier hun hobby voetbal kunnen uitoefenen.

Aan dit beleidsplan hebben commissieleden, trainers, scheidsrechters, bestuursleden en andere vrijwilligers actief bijgedragen. Dankzij de inzet en expertise van hen, is dit plan tot stand gekomen.

Veel dank is dan ook verschuldigd aan hen.

Bestuur asv Dronten

Maart 2021